கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம், இலங்கை

சட்ட பீடம்

சட்டமாணி சிறப்புப் பட்டக்கற்கை - முதலாம் அரையாண்டு இறுதிப்பரீட்சை, வருடம் III- 2025

LAW31303 - கம்பனிச் சட்டம்

(2 ¼ மணித்தியாலம்)

வினாக்களின் மொத்த எண்ணிக்கை: 04

எவையேனும் இரண்டு (02) வினாக்களுக்கு மட்டும் விடை தருக.

(தெளிவற்ற கையெழுத்துக்கு புள்ளிகள் குறைக்கப்படும்.)

---

1. FINE-LAND என்ற நாட்டில் வியாபார பதிவுத் திணைக்களத்தின் பொதுச் செயலாளருக்கு ஆராய்ச்சி உதவியாளராக நீர் சமீபத்தில் நியமிக்கப்பட்டுள்ளீர். தொழில்முறை சேவை வழங்குநர்கள், குறிப்பாக தணிக்கையாளர்கள், வழக்கறிஞர்கள் மற்றும் கணக்கியல் ஆலோசகர்கள் மத்தியில் பங்குடைமையை (partnership) மேம்படுத்துவதை நோக்காகக் கொண்ட முயற்சியொன்றினை செயலாளர் நாயகம் தற்போது மேற்கொண்டு வருகின்றார். இந்த முயற்சியின் பகுதியொன்றாக, *"FINE-LAND நாட்டின் பங்குடைமை வியாபாரமொன்றின் சட்டத் தேவைப்பாடுகள்"* என்ற தலைப்பில் செய்திக் கட்டுரையொன்றை எழுதுமாறு நீர் கோரப்பட்டுகின்றீர். இந்தக் கட்டுரை தகவல் தருவதாகவும், சட்டப்பூர்வமாகவும் துல்லியமானதாகவும் இருத்தல் வேண்டும் என்பதோடு, இது பங்குடைமைகளை உருவாக்குவதைக் கருத்தில் கொள்ள நிபுணர்களை ஊக்குவிக்க உதவுவதாகவும் இருத்தல் வேண்டும்.

   FINE-LAND இல் உள்ள சட்ட முறைமை இலங்கையை ஒத்தது என்றும், வணிக நடவடிக்கைகளை நிரவகிப்பது ஆங்கில பொதுச் சட்டமெனவும் ஊகிக்க. உமது கட்டுரை FINE-LAND இல் பங்குடைமைகளை நிர்வகிக்கும் சட்ட கட்டமைப்பின் விரிவான பகுப்பாய்வொன்றை வழங்கல் வேண்டும்.

   பங்குடைமைகளை நிர்வகிக்கும் சட்ட கட்டமைப்பை, குறிப்பாக அதன் உருவாக்கத்திற்கான செயல்முறை மற்றும் தேவைப்பாடுகளையும் சட்டத்தில் பங்குடைமையொன்று இருப்பதைத் தீர்மானிக்கப் பயன்படுத்தப்படும் அளவுகோல்களையும் குறிப்பிட்டு விவாதிக்க. பங்குடைமையொன்று எந்த அளவிற்கு சட்ட ஆளுமையைக் கொண்டுள்ளது என்பதோடு தனிநபர்கள் பங்குடைமையொன்றுக்குள் நுழைவதற்குத் தேவையான சட்டத் திறனை உமது விடையானது ஆராய்தல் வேண்டும். விருப்பப்படி பங்குடைமையொன்றினை உருவாக்குவதன் தாக்கங்களை மதிப்பிட்டுவதோடு பரஸ்பர முகாமை கொள்கையை பகுப்பாய்வு செய்தும் குறிப்பாக அது பங்காளர்களின் அதிகாரத்தையும் நிறுவனத்தின் பொறுப்பையும் எவ்வாறு பாதிக்கிறது என்பதனை மதிப்பிடுக. உமது ஆய்வு, பொறுப்புடைமையை தீர்மானிப்பதில் உரிமை போலிச்செயற் கோட்பாடு (doctrine of holding out) மற்றும் அதன் பொருத்தப்பாடு மற்றும் பங்குடைமையொன்று கலைக்கப்படக்கூடிய பல்வேறு சட்ட காரணங்களையும் வழிமுறைகளையும் உமது ஆய்வு உள்ளடக்கி இருத்தல் வேண்டும்.

   உமது கட்டுரையானது தொடர்புடைய சட்ட விதிகள் மற்றும் வழக்குச் சட்டத்தை மேற்கோள் காட்டி தொழில்முறை மற்றும் கட்டமைக்கப்பட்ட முறையில் எழுதப்பட வேண்டும்.

   (30 புள்ளிகள்)

2. பகுதி (அ) மற்றும் (ஆ) ஆகிய இரண்டிற்கும் விடையளிக்க.

பகுதி (அ)

2007 ஆம் ஆண்டின 07 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டத்தின் கீழ் கூட்டிணைக்கப்பட்ட கம்பனியொன்றான Priston Marketing PLC (கம்பனி) இன் இயக்குனர்கள் குழுவாக ஆஸ்டின், நிலோனி மற்றும் சஞ்சய் ஆகியோர் ஒருமனதாக நியமிக்கப்பட்டனர். கம்பனியின் அகவிதிகளின்படி (Articles of Association), அதன் பிரதான வியாபாரமாக உள்ளூர் மற்றும் சர்வதேச சந்தைகளில் கண்ணாடி கொள்கலன்களை உற்பத்தி செய்து விற்பனை செய்வதாகும். கம்பனியின் மொத்த சொத்துக்கள் ரூ. 3,000 மில்லியன் ஆகும். செப்டம்பர் 2025 இல், ரூ. 1,950 மில்லியன் செலவாகும் என மதிப்பிடப்பட்ட உலைகளை பழுதுபார்க்கும் திட்டத்தை மேற்கொள்ள சபை முடிவு செய்தது. இருப்பினும், சட்டத்தின் கீழ் இத்தகைய குறிப்பிடத்தக்க பரிவர்த்தனைகளுக்கு கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட சட்ட நடைமுறைகளை இயக்குனர்கள் பின்பற்றவில்லை. அதே நேரத்தில், ஆஸ்டின் தனது மனைவி மனோரி Superstar Manpower (Pvt) Ltd இன் தலைமை நிர்வாக அதிகாரி என்பதை சபைக்கு வெளிப்படுத்தாமல், Superstar Manpower (Pvt) Ltd இருந்து தொழிலாளர் விநியோகச் சேவைகளுக்கான கேள்விப் பத்திரத்தினை (tender) அங்கீகரித்தான். மேலும், கம்பனி 2024 முதல் நிதி ரீதியாகக் குறைவான செயல்திறனை அனுபவித்து வருவதாக நிதி இயக்குனரான சஞ்சய் சபையிடம் தெரிவித்தான், இருப்பினும், சரியான நேரத்தில் நிலைமையை நிவர்த்தி செய்யவோ அல்லது அறிக்கை செய்யவோ சபை எந்த பொருத்தமான நடவடிக்கையையும் எடுக்கத் தவறிவிட்டது.

மேலே உள்ள சூழ்நிலையிலிருந்து எழும் சட்ட சிக்கல்களை கம்பனிச் சட்டம், சட்டப்பூர்வ விதிகள் மற்றும் வழக்குச் சட்டத்தின் தொடர்புடைய கொள்கைகளின் கீழ் விவாதிக்க.

(20 புள்ளிகள்)

பகுதி (ஆ)

"***Salomon v A. Salomon & Co. Ltd*** **[1897] AC 22** என்ற பிரசித்திபெற்ற வழக்கானது, கம்பனியொன்று அதன் பங்குதாரர்களிடமிருந்து தனித்தனியாக தனித்துவமான சட்ட கம்பனியொன்று என்ற அடிப்படைக் கொள்கையை நிறுவியது. இந்தக் கொள்கை, கம்பனியின் கடன்கள் மற்றும் கடமைகளுக்கான தனிப்பட்ட பொறுப்பிலிருந்து பொதுவாக பங்குதாரர்களைப் பாதுகாக்கும் கம்பனித் திறை (concept of the corporate veil) என்ற கருத்தை அறிமுகப்படுத்தியது."

கம்பனி திறை concept of the corporate veil என்பது நிலையான மற்றும் முழுமையான கருத்தொன்றாகும் என்பதோடு அதை நீக்கவோ அல்லது துளைக்கவோ (lifted or pierced) முடியாது என்ற கூற்றுடன் நீர் உடன்படுகிறீரா? தொடர்புடைய சட்ட விதிகள் மற்றும் அடுத்தான நீதித்துறை முன்னேற்றங்களை மேற்கோள் காட்டி, மேற்கூறிய கூற்றை விமர்சன ரீதியாக மதிப்பிடுக.

(10 புள்ளிகள்)

3. நிறுவன ஆளுகைக்கும் (corporate governance) நிறுவன சமூகப் பொறுப்புக்கும் (corporate social responsibility) இடையிலான உறவை மதிப்பிடுக. நவீன நிறுவனங்களில் உண்மையான நிறுவன சமூகப் பொறுப்பை பயனுள்ள நிறுவன ஆளுகை கட்டமைப்புகள் எந்த அளவிற்கு வினைத்திறனாக்க முடியும்? உமது விடையில், 2007 ஆம் ஆண்டின் 7 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டம் உட்பட இலங்கையில் தற்போதுள்ள சட்டம் மற்றும் ஒழுங்குமுறை கட்டமைப்பின் போதுமான தன்மையை ஆராய்க.

(30 புள்ளிகள்)

4. ரவி என்பவன் இலங்கை கம்பனியொன்றான ABC Holdings (Pvt) Ltd இல் சிறுபான்மை பங்குதாரனொருவனாவான். சமீபத்தில், இயக்குனர்கள் குழுவைக் கட்டுப்படுத்தும் பெரும்பான்மை பங்குதாரர்கள், கம்பனிக்குச் சொந்தமான குறிப்பிடத்தக்கதொரு வணிகச் சொத்தை, இயக்குனர்களில் ஒருவருக்குச் சொந்தமான தொடர்புடைய நிறுவனத்திற்கு, சந்தை மதிப்பைவிட குறைவான விலைக்கு விற்க ஒப்புதல் அளித்தானர். ரவி இந்தப் பரிவர்த்தனை பற்றி அறிந்திருக்கவில்லை. மேலும், அவன் தொடர்புடைய சபைக் கூட்ட அறிக்கையை (meeting minutes) கோரியபோது அவற்றை அணுக அவனுக்கு அனுமதி மறுக்கப்பட்டது. இந்தப் பரிவர்த்தனை பொருத்தமற்றது என்றும் இயக்குனரின்

தனிப்பட்ட அக்கறைக்காக செய்வதற்காக மேற்கொள்ளப்பட்டது என்றும் அவன் நம்புகிறான். மேலும், முக்கியமான விடையங்களைப் பற்றி விவாதிக்க கூட்டங்களைக் கூட்ட கம்பனி தயங்குவதை ரவி கவனித்துள்ளான். கூட்டங்களுக்குப் பதிலாக அது அடிக்கடி தீர்மானங்களைகள் (resolutions) விடுவதை தேர்வு செய்வதனால் சிறுபான்மை பங்குதாரர்களை கம்பனி தொடர்பில் அர்த்தமுள்ள முடிவெடுப்பதற்கான பங்கேற்பிலிருந்து அது விலக்குகிறது.

2007 ஆம் ஆண்டின் 7 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டம் மற்றும் தொடர்புடைய வழக்குச் சட்டத்தை மேற்கோள் காட்டி ரவிக்குக் கிடைக்கும் சட்ட நிவாரணங்களின் வகைகளை பகுப்பாய்வு செய்து, மேற்கண்ட சூழ்நிலையின் உமது விடைக்கான நியாயங்களை தருக.

(30 புள்ளிகள்)

*****