

කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය

ශාස්ත්‍ර පීඨය

ශාස්ත්‍රවේදී උපාධි පරීක්ෂණය (සාමාන්‍ය/ විශේෂ ) - නෙවන වසර

සෛමස්තර අවසාන පරීක්ෂණය - දෙවන සෛමස්තරය - 2016/2017

DMG 3245 : මානව සම්පත් සංවර්ධනය සහ ශ්‍රම වෙළඳපල සැලසුම්

ප්‍රශ්න තුනකට (03) පමණක් පිළිතුරු සපයන්න.

කාලය: පැය 02

මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය ප්‍රශ්න පහකින් (05) සහ පිටු දෙකකින් (02) සමන්විත වේ.

1. මානව සම්පත් සංවර්ධනය යන්න නිර්වචනය කර රටක මානව සම්පත් සංවර්ධනය සඳහා සාර්ව සහ සුක්ෂම මට්ටමේ ඵලදායීවල ඇති වැදගත්කම නිදසුන් මගින් පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 20)

2. අ) ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු පද්ධතියක් යනුවෙන් (Labour Market Information System) අදහස් කරන්නේ කුමක්ද?

(ලකුණු 06)

ආ) රටක ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු පද්ධතියක් පවත්වාගෙනයාමේ අරමුණු කවරේදැයි පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 07)

ඇ) ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු පද්ධතියක් සකස් කිරීමේදී යොදා ගත හැකි දත්ත මූලාශ්‍ර කවරේදැයි ශ්‍රී ලංකාවේ නිදසුන් ඇසුරෙන් පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 07)

3. මානව සම්පත් සංවර්ධනය සහ ශ්‍රම වෙළඳපොළ සැලසුම් රටකට වැදගත් වන ආකාරය නිදසුන් දක්වමින් පරීක්ෂා කරන්න.

(ලකුණු 20)

4. අ) මානව සම්පත් සංවර්ධනය සහ ශ්‍රම වෙළඳපොළ සම්බන්ධයෙන් ශ්‍රී ලංකාව මෑතකාලීනව මුහුණ දුන් ගැටලු විමර්ශනය කරන්න.

(ලකුණු 10)

ආ) “ශ්‍රී ලංකාවේ මානව සම්පත් සංවර්ධනය සහ රැකියා ප්‍රතිපත්තිය ( The National Human Resources and Employment Policy for Sri Lanka ) ” මඟින් එම ගැටලු ආමන්ත්‍රණය කර ඇති ආකාරය විමසන්න.

(ලකුණු 10)

5. අ) ශ්‍රම වෙළඳපොළට ඇතුළත්වීමේදී රැකියා අපේක්ෂකයෙකු වශයෙන් ඔබ විසින් අත්‍යවශ්‍යයන්ම ලඟාකරගත යුතු නිපුණතාවන් (essential skills) කවරේදැයි විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 08)

ආ) ශ්‍රී ලංකාවේ නාගරික අඩු පහසුකම් සහිතව ජීවත්වන ප්‍රජාවන්ගේ මානව සම්පත් සංවර්ධනය හා ශ්‍රම වෙළඳපොළ සම්බන්ධයෙන් ඔබ නිරීක්ෂණය කල ගැටලු කවරේදැයි විස්තර කර ඒවා අවම කිරීමට ඔබ ඉදිරිපත් කරන යෝජනා දක්වන්න.

(ලකුණු 12)