කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය, ශ්‍රී ලංකාව
නීති පීඨය

නීතිවේදී උපාධි පරීක්ෂණය, සිව්වන වසර - 2019

කම්කරු නීතිය
(පැ තුනයි)

මුළු ප්‍රශ්න සංඛ්‍යාව : **07**

ඕනෑම ප්‍රශ්න හතරකට (04) පිළිතුරු සපයන්න.
(නොපැහැදිලි අත්අකුරු සඳහා ලකුණු අඩු කෙරේ.)

01.

අ) සන්සන්දනාත්මකව, කාර්මික ආරවුල් පනත යටතේ කාර්මික ආරවුල් විසඳීමේ දී කොමසාරිස්වරයා අමාත්‍යවරයාට වඩා බොහෝ වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. ඔබ එකඟ වන්නෙහි ද? ඔබගේ පිළිතුර සඳහා හේතු දක්වන්න.

ආ) කාර්මික ආරවුල් පනත යටතේ ආරවුල් නිරාකරණය සඳහා ඔබගේ මතයට අනුව වඩාත් ප්‍රතිඵලදායක ක්‍රමවේදයක් වන එක් ක්‍රමවේදයක් හඳුනාගෙන, පනතේ ප්‍රතිපාදන ඇසුරින් කාර්මික ආරවුල් නිරාකරණයේ දී එම ක්‍රමවේදයෙහි ප්‍රතිඵලදායක බව පහදන්න.

02.

අ) ඇල්ෆා පරිගණක සමාගම වසරක ~~ආධුනික~~ කාලසීමාවකට යටත්ව, මහේන් මෘදුකාංග කාර්මිකයෙකු ලෙස සේවයේ නිරත කළේය. ඔහුගේ පත්වීමේ ලිපියට අනුව පහත සඳහන් පාඨමාලාවන් ~~ආධුනික~~ කාල සීමාව තුළ දී සම්පූර්ණ කළ යුතුය.

- තොරතුරු තාක්ෂණ වෘත්තීය ඩිප්ලෝමාව; සහ
- තොරතුරු තාක්ෂණ උසස් පුහුණු පාඨමාලාව.

මහේන් මෙම අවශ්‍යතාවයන් ඔහුගේ ~~ආධුනිකත්ව~~ කාල සීමාවේ පළමු මාස හය තුළදී සම්පූර්ණ කළේය. ~~ආධුනිකත්ව~~ කාල සීමාව තුළ ඔහුගේ කාර්යක්ෂමතාවය සඳහා දිරිගැන්වීම් (incentives) ලැබුණි. ඔහුගේ ~~ආධුනිකත්ව~~ කාල සීමාව 2019 අප්‍රේල් මස 04 වන දින නිමා වුව ද, සමාගම ඔහුගේ සේවාවන් ස්ථිර කිරීමේ ලිපියක් ලබා නොදුනි.

සමාගම විසින් ඔහුගේ සේවාවන් අත්හිටවුවහොත් ඔහුට යම් සහනයක් ලබා ගත හැකිදැයි දැන ගැනීමට මහේන් බලාපොරොත්තු වෙයි. මහේන්ට උපදෙස් දෙන්න.

ආ) යම් සේවා නියුක්තියක සත්‍ය ස්වභාවය 'ස්ථිර' හෝ 'අනියම්' වන්නේද යන්න තීරණය කිරීමට ශ්‍රී ලංකාවේ ඉහළ ම අධිකරණයන් සතුටුදායක මහපෙන්වීමේ මූලධර්ම දියුණු කර ඇත.

උක්ත ප්‍රකාශය සමඟ ඔබ එකඟ වන්නෙහි ද? ඔබගේ පිළිතුරට හේතු දක්වන්න.

3. ග්‍රීන් වේව්ස් සමාගම, කොළඹ ඉතා හොඳින් ස්ථාපිත වූ විදුලි සමාගමකි. මෙම සමාගම කොළඹ මහ නගර සභා බල ප්‍රදේශය තුළ ජංගම විදුලි නඩත්තු සේවාවන් ඇතුළුව සේවා රාශියක් සපයයි. 2015 වසරේ සිට ජංගම විදුලි නඩත්තු සේවාවන් සැපයීමට, සමාගම විදුලි කාර්මිකයන් ලෙස පුද්ගලයන් හත් දෙනෙකු නිරත කරයි. ඔවුහු සමාගමේ පාරිභෝගිකයන් වෙත පැමිණ විදුලි නඩත්තු සේවාව සැපයීමට, සමාගමට අයත් වාහනයක් භාවිත කරති. වාහන නඩත්තු වියදමින් 70%ක් සමාගම විසින් ගෙවන අතර ඉතිරිය කාර්මිකයන් විසින් ගෙවනු ලබයි. සමාගම නඩත්තු සේවාව සඳහා උපකරණ සපයයි. සමාගම සහ විදුලි කාර්මිකයන් අතර ඇති ගිවිසුමේ අනෙකුත් දේ අතර පහත වගන්ති ඇතුළත්ය.

(අ) පෞද්ගලික ගමන් සඳහා සමාගමේ වාහන භාවිත නොකළ යුතුය;

(ආ) කෙටි දැනුම්දීමකින් විදුලි නඩත්තු සේවාවන් භාර ගැනීම සඳහා ඔබ සූදානමින් සිටිය යුතුය;

(ඇ) සමාගමේ සේවකයන් සඳහා ගෙවනු ලබන දීමනා සඳහා ඔබ හිමිකම් නොලබයි;

(ඈ) කොළඹ මහ නගර සභාවෙන් පිටත තමන්ගේ ම විදුලි නඩත්තු සේවාවන් භාර ගැනීමට ඔබට අවසර ඇත; සහ

(උ) ඔබගේ ගෙවීම, සමාගම විසින් හඳුන්වා දුන් සූත්‍රයක් මත පදනම් ව ගණනය කරන ලද කොමිස් මුදලක් වේ.

තමන් සමාගමේ සේවකයන් වන්නේ ද යන්න දැන ගැනීමට කාර්මිකයෝ අපේක්ෂා කරති. ඔවුන්ට උපදෙස් දෙන්න.

04.

අ) කැසුරිනා හෝටලය, 2009 වසරේ එහි ව්‍යාපාර කටයුතු ආරම්භයේ පටන් සේවකයන් අසූවක් සේවයේ යොදවයි. එම හෝටලය, 2019 මැයි මස 15 වන දින, හෝටලයේ ව්‍යාපාර කටයුතු ආරම්භයේ පටන් සේවය කළ සේවකයන් විසි දෙනෙකුගේ සේවය අවසන් කළේය. ඔවුන්ගේ සේවය අවසන් කිරීම සඳහා මාසයකට පෙර කරන දැනුම්දීම වෙනුවට හෝටලය මාසයක වැටුප ලබා දීමට අර්පණය කළේය. මාසික වැටුප පිරිනැමීමේ තීරණය, ඔවුන්ගේ පත්වීමේ ලිපියේ අදාළ වගන්තියට අනුව හෝටල්

කළමනාකරණය විසින් තීරණය කරන ලද බව හෝටලයේ මානව සම්පත් කළමනාකරු සේවකයන්ට දැන්වීය. අනාගතයේ සේවකයන් බඳවා ගන්නා විට ඔවුන්ට මූලිකත්වය ලබා දෙන බව කළමනාකාරවරයා තවදුරටත් සේවකයන්ට දන්වා සිටියේය. හෝටලයේ තීරණයෙන් අතෘප්තිමත්ව සිටි නිසා සේවකයෝ මාසයක වැටුප පිළිගැනීම ප්‍රතික්ෂේප කළහ. ඔවුන්ට ලබා ගත හැකි සහන කිසිවක් පවතී නම්, ඒ සම්බන්ධයෙන් සේවකයෝ ඔබගේ උපදෙස් පතති.

සේවකයන්ට උපදෙස් දෙන්න.

ආ) ග්‍රීන් හිල්ස් ලිමිටඩ් 2015 වසරේ එහි ව්‍යාපාර කටයුතු ආරම්භයේ පටන් දීපිකා, එහි පරිපාලන සහායිකාවක ලෙස සේවයේ යෙදවීය. ඇයගේ ප්‍රමාද වී පැමිණීම පිළිබඳ ව සමාගම 2016 අප්‍රේල් මස අවවාද කිරීමේ ලිපියක් නිකුත් කළේය. ඉන්පසුව, දීපිකා සතුව සතුටුදායක පැමිණීමේ වාර්තාවක් තිබිණි. 2019 අප්‍රේල් මස දීපිකා, සමාගමට කිසිදු පෙර දැනුම් දීමකින් තොරව දින දොළහක් සේවයට පැමිණියේ නැත. වහා සේවයට වාර්තා කරන ලෙස ඉල්ලමින් සමාගම ඇයට ලිපියක් යැවීය. දීපිකාට ලිපිය ලැබුණේ සිකුරාදා දිනයක වන අතර ඇය ඊළඟ වැඩ කරන දිනය වූ සඳුදා දිනයේ දී රාජකාරියට වාර්තා කළාය. සඳුදා දින සේවයට වාර්තා කරන විට ඇය සමාගමේ වෛද්‍යවරයා විසින් අනුමත කරන ලද වෛද්‍ය සහතිකයක් භාර දුන්නාය. කෙසේ වෙතත්, සමාගම එදින ම සේවය හැර යාමේ ලිපියක් ඇය වෙත නිකුත් කළේය. සේවය හැරයාම යන්න අභියෝගයට ලක් කළ හැකි දැයි දැන ගැනීමට දීපිකා අපේක්ෂා කරයි. දීපිකාට උපදෙස් දෙන්න.

05. ශ්‍රී ලංකා නීති ශිෂ්‍ය සංගමය නීති සඟරාවක් ප්‍රකාශයට පත් කිරීමට අදහස් කරන අතර "කම්කරුවන්ගේ සමාජ ආරක්ෂණය අනුසාරයෙන් පාරිතෝෂික ගෙවීමේ පනතේ ප්‍රධාන ලක්ෂණ පිළිබඳ ආවර්ජනයක්" යන මැයෙන් ලිපියක් ලියන ලෙස ඔබගෙන් ඉල්ලා සිටියි. පනතේ අදාළ ප්‍රතිපාදන සහ විනිශ්චිත නඩු තීන්දු උපුටා දක්වමින් ලිපිය ලිවීම ඔබගෙන් අපේක්ෂිතය.

අදාළ ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රතිපාදන සහ අධිකරණ තීරණ උපුටා දක්වමින් ඔබ විසින් ලිපියට අන්තර්ගත කරන කරුණු සාකච්ඡා කරන්න.

06. විෂමාචාරය මත සේවය අවසන් කිරීම යුක්ති සහගත වන්නේද නැද්ද යන ප්‍රශ්නය විෂමාචාරයේ ස්වභාවය, රැකියාවේ වර්ගය (type of work) සහ රැකියා ස්ථානයේ අත්‍යවශ්‍ය ලක්ෂණ යනාදිය ඇතුළත් ව බොහෝ සාධක මත තීරණය වන්නකි.

විනිශ්චිත නඩු තීරණ උපුටා දක්වමින් උක්ත ප්‍රකාශයේ වලංගුභාවය තක්සේරු කරන්න.

07. කම්කරුවන්ගේ අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ අධ්‍යයනය කිරීමේ මධ්‍යස්ථානය විසින් "කම්කරු නීති ප්‍රතිසංස්කරණය" නමින් ජාතික සම්මේලනයක් සංවිධානය කර ඇත. නීති ප්‍රතිසංස්කරණය සඳහා පහත දැක්වෙන නිර්දේශයන් ඉදිරිපත් කරනු ලැබ ඇත.

(අ) කම්කරු වෘත්තීය සමිති නියෝජිතයෙකු යෝජනා කරන ලද්දේ: "වෘත්තීය සමිති ආඥා පනත වැඩ වර්ජනයට ඇති අයිතිවාසිකම පිළි නොගන්නා නිසා, වැඩ වර්ජනයට ඇති අයිතිවාසිකම සලසන පරිදි ආඥා පනත සංශෝධනය කළ යුතුය."

(ආ) සේවායෝජක වෘත්තීය සමිති නියෝජිතයෙකු යෝජනා කරන ලද්දේ: "රට තුළ වැඩ වර්ජන තහනම් කිරීමට ප්‍රමාණවත් ප්‍රතිපාදන ව්‍යවස්ථා තුළ අන්තර්ගත නොවන නිසා, අදාළ ව්‍යවස්ථාවන් වැඩ වර්ජන තහනම් කිරීමට ජනාධිපතිවරයාට සහ අමාත්‍යවරයාට වැඩියෙන් බලය සපයන පරිදි සංශෝධනය කළ යුතුය."

මෙම යෝජනාවන් සමඟ ඔබ එකඟ වන්නෙහිද? ඔබගේ පිළිතුරට හේතු දක්වන්න.

*****

கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம், இலங்கை

சட்ட பீடம்

சட்டமாணிப் பரீட்சை – ஆண்டு IV - 2019

தொழிற் சட்டம்

(மூன்று மணித்தியாலம்)

வினாக்களின் மொத்த எண்ணிக்கை: 07

ஏதேனும் நான்கு (04) வினாக்களுக்கு மட்டும் விடை தருக.

(தெளிவற்ற கையெழுத்திற்குப் புள்ளிகள் குறைக்கப்படும்.)

1. (அ) ஒப்பீட்டில், கைத்தொழிற் பிணக்குகள் சட்டத்தின் கீழ் கைத்தொழிற் பிணக்குகளுக்குத் தீர்வு காண்பதில் அமைச்சரை விட ஆணையாளரே முக்கிய பங்கை வகிக்கின்றார். நீர் உடன்படுகின்றீரா? உமது விடைக்கான காரணங்களைத் தருக.

(ஆ) கைத்தொழிற் பிணக்குகள் சட்டத்தின் கீழ் கைத்தொழிற் பிணக்குகளுக்குத் தீர்வு காண்பதற்கான மிகவும் பயனுள்ள பொறிமுறையாக உமது கருத்திலுள்ள பொறிமுறை ஒன்றை அடையாளங் காண்பதுடன், இச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின் பின்னணியில் கைத்தொழிற் பிணக்குகளுக்குத் தீர்வு காண்பதிலான அப் பொறிமுறையின் பயனுறுதியாந் தன்மையை விளக்குக.

2. (அ) அல்பா கம்பியூட்டர்ஸ் கம்பனியானது மஹேறன் என்பவனை மென்பொருள் தொழினுட்பவியலாளன் ஒருவனாக ஒரு வருட கால தகுதிகாண் காலமொன்றிற்கமைய ஊழியத்திலமர்த்தியது. அவனுடைய நியமனக் கடிதமானது அந்த தகுதிகாண் காலத்தின் போது பின்வரும் கற்கைகளை முடிவுறுத்துமாறு அவனைத் தேவைப்படுத்தியது:

- தகவற் தொழினுட்பத்தில் (IT) உயர்தொழில்சார் டிப்ளோமா; மற்றும்

- தகவற் தொழினுட்பத்தில் உயர் பயிற்சி கற்கை.

மஹேறன் அவனுடைய தகுதிகாண் காலப்பகுதியின் முதல் ஆறு மாதங்களினுள் இத் தேவைப்பாடுகளைப் பூர்த்தி செய்தான். தகுதிகாண் காலப்பகுதியின் போது அவனுடைய பணிக்காக அவன் ஊக்கக் கொடுப்பனவுகளையும் பெற்றான். அவனுடைய தகுதிகாண் காலப்பகுதியானது 04 ஏப்ரல் 2019 அன்று முடிவடைந்த போதிலும், அக் கம்பனியானது அவனுடைய சேவைகளில் உறுதிப்படுத்தும் கடிதமொன்றை வழங்கியிருக்கவில்லை. அக் கம்பனியால் அவனுடைய சேவைகள் முடிவுறுத்தப்பட்டால் ஏதேனும் நிவாரணத்தைத் தான்

கோர முடியுமா என அறிய மஹேறன் விரும்புகின்றான். மஹேறனுக்கு ஆலோசனை வழங்குக.

(ஆ) ஊழியத்தின் உண்மையான தன்மையானது 'நிரந்தரமானதா' அல்லது 'அமையத்தன்மையானதா' எனத் தீர்மானிப்பதற்கான திருப்திகரமான வழிகாட்டிக் கோட்பாடுகளை இலங்கையின் மேனிலை நீதிமன்றங்கள் விருத்தி செய்துள்ளன.

மேலுள்ள கூற்றுடன் நீர் உடன்படுகின்றீரா? உமது விடைக்கான காரணங்களைத் தருக.

3. கிறீன் வேவ்ஸ் கம்பனியானது கொழும்பிலுள்ள நன்கு தாபிதமானதொரு மின்னியல் கம்பனியொன்றாகும். அக் கம்பனியானது கொழும்பு மாநகர சபை பிரதேசத்தினுள்ளான நடமாடும் மின்னியல் பராமரிப்பு சேவைகள் உட்பட பல சேவைகளை வழங்குகின்றது. அக் கம்பனியானது நடமாடும் மின்னியல் பராமரிப்பு சேவைகளை வழங்குவதற்காக 2015 இலிருந்து ஏழு பேரை மின்னியல் தொழினுட்பவியலாளர்களாக ஈடுபடுத்தி வருகின்றது. மின்னியல் பராமரிப்பு சேவையை வழங்குவதற்காக அக் கம்பனியின் வாடிக்கையாளர்களிடம் செல்வதற்கு அவர்கள் அக் கம்பனிக்குச் சொந்தமான வாகனங்களைப் பயன்படுத்துகின்றார்கள். அந்த வாகனங்களின் பராமரிப்புச் செலவின் 70% இனை அக் கம்பனி செலுத்துவதுடன் மீதியானது அந்தத் தொழினுட்பவியலாளர்களால் செலுத்தப்படுகின்றது. அப் பராமரிப்பு சேவைக்கான கருவிகளை அக் கம்பனியானது வழங்குகின்றது. அக் கம்பனிக்கும் அந்த தொழினுட்பவியலாளர்களுக்கும் இடையேயான உடன்படிக்கையானது, ஏனையவைகளுடன், பின்வரும் வாசகங்களைக் கொண்டுள்ளது:

(அ) கம்பனி வாகனங்களானவை தனிப்பட்ட விஜயங்களுக்காகப் பயன்படுத்தப்படுதலாகாது;

(ஆ) குறுகியகால அறிவித்தலில் மின்னியல் பராமரிப்புச் சேவைகளைப் பொறுப்பேற்பதற்காக நீங்கள் இருத்தல் வேண்டும்;

(இ) கம்பனியின் ஊழியர்களுக்குச் செலுத்தப்படுகின்ற அலவன்ஸ்களுக்கு நீங்கள் உரித்துடையவர்கள் அல்ல;

(ஈ) கொழும்பு மாநகரக சபை பிரதேசத்திற்கு வெளியே உமது சொந்த மின்னியல் பராமரிப்புச் வேைகளைப் பொறுப்பேற்க நீங்கள் அனுமதிக்கப்படுகின்றீர்கள்; மற்றும்

(உ) உமது கொடுப்பனவானது கம்பனியால் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட சூத்திரமொன்றிற்கு அமைய கணிக்கப்பட்ட கமிசன் ஒன்றாக இருக்கும்.

அந்த தொழினுட்பவியலாளர்கள் தாங்கள் அக் கம்பனியின் ஊழியர்களா என அறிய விரும்புகின்றார்கள். அவர்களுக்கு ஆலோசனை வழங்குக.

4. (அ) கசூரினா ஹோட்டல் என்பது 2009 இல் அதனது வியாபாரம் ஆரம்பிக்கப்பட்டதிலிருந்து எண்பது ஊழியர்களை ஊழியத்திலமர்த்துகின்றது. 15 மே 2019 அன்று, அந்த ஹோட்டலானது அதனது வியாபாரம் ஆரம்பிக்கப்பட்டதிலிருந்து அந்த ஹோட்டலில் வேலை செய்துள்ள இருபது ஊழியர்களின் ஊழியத்தை முடிவுறுத்தியது. அவர்களுடைய ஊழிய முடிவுறுத்தலுக்காக அந்த ஹோட்டலானது ஒரு மாத அறிவித்தலிற்குப் பதிலாக ஒரு மாத சம்பளத்தை வழங்கியது. அந்த ஹோட்டலின் மனித வள முகாமையாளரானவர் ஒரு மாத சம்பளத்தை வழங்குவதற்கான அந்த தீர்மானமானது அவர்களுடைய நியமனக் கடிதத்தின் இயைபான வாசகத்திற்கமைய முகாமைத்துவத்தினால் எடுக்கப்பட்டது என அந்த ஊழியர்களுக்கு அறிவித்தார். எதிர்காலத்தில் ஊழியர்கள் ஆட்சேர்க்கப்படும் போது அவர்களுக்கு முன்னுரிமை வழங்கப்படுமென அந்த முகாமையாளர் அந்த ஊழியர்களுக்கு மேலும் அறிவித்தார். அந்த ஹோட்டலின் அந்தத் தீர்மானத்தில் அவர்கள் அதிருப்தியடைந்துள்ளமையால் அந்த ஒரு மாத சம்பளத்தை ஏற்க அந்த ஊழியர்கள் மறுத்தார்கள். ஏதேனுமிருந்தால், அவர்களுக்குக் கிடைக்கக் கூடியதாகவுள்ள பரிகாரம் பற்றிய உமது ஆலோசனையை அந்த ஊழியர்கள் கோருகின்றனர்.

அந்த ஊழியர்களுக்கு ஆலோசனை வழங்குக.

(ஆ) கிறீன் ஹில்ஸ் லிமிற்றெட் என்பது தீபிகா என்பவளை நிருவாக உதவியாளர் ஒருவராக 2015 இல் அதனது வியாபாரம் ஆரம்பிக்கப்பட்டதிலிருந்து ஊழியத்திலமர்த்தியது. அக் கம்பனியானது அவளது தாமத வருகைக்காக ஏப்ரல் 2016 இல் அவளுக்கு எச்சரிக்கைக் கடிதமொன்றை வழங்கியது. அதன் பின்னர், தீபிகா திருப்திகரமான வருகைப் பதிவேட்டைக் கொண்டிருந்தாள். ஏப்ரல் 2019 இல், அக் கம்பனிக்கு முன்னறிவித்தல் எதனையும் வழங்காது தீபிகா பன்னிரண்டு நாட்கள் வேலைக்கு வருகை தராமலிருந்தாள். அக் கம்பனியானது உடனடியாக வேலைக்கு வருகை தருமாறு அவளைக் கேட்கின்ற கடிதமொன்றை அனுப்பியது. தீபிகா அக் கடிதத்தை ஒரு வெள்ளிக்கிழமையன்று பெற்றாள் என்பதுடன், அடுத்த வேலை நாளான திங்கட்கிழமையன்று வேலைக்கு வருகை தந்தாள். திங்கட்கிழமையன்று அவள் வேலைக்கு வருகை தந்த போது அக் கம்பனியின் வைத்தியரால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மருத்துவச் சான்றிதழொன்றை அவள் சமர்ப்பித்தாள். ஆயினும், அதே நாளன்று அக் கம்பனியானது வேலை வறிதாகுதல் (vacation of post) கடிதமொன்றை அவளுக்கு வழங்கியது. அந்த வேலை வறிதாகுதலைத் தான் கேள்விக்குட்படுத்த முடியுமா என அறிய தீபிகா விரும்புகின்றாள்.

தீபிகாவிற்கு ஆலோசனை வழங்குக.

5. இலங்கை சட்ட மாணவர்கள் சங்கமானது சட்ட சஞ்சிகையொன்றைப் பிரசுரிக்க கருதுவதுடன், “வேலையாட்களின் சமூகப் பாதுகாப்பின் பின்னணியில் பணிக்கொடைக் கொடுப்பனவுச் சட்டத்தின் முக்கிய அம்சங்கள் மீதான பிரதிபலிப்பொன்று” எனத் தலைப்பிடப்பட்ட கட்டுரையொன்றை எழுதுமாறு உம்மை வேண்டுகின்றது.

சட்டவாக்கத்தின் பொருத்தமான ஏற்பாடுகளையும் தீர்க்கப்பட்ட வழக்குகளையும் ஆதாரம் காட்டி அக் கட்டுரையை எழுதுமாறு நீர் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றீர்.

பொருத்தமான நியதிச் சட்ட ஏற்பாடுகளையும் நீதித்துறைத் தீர்ப்புகளையும் ஆதாரம் காட்டி அக் கட்டுரையில் நீர் உள்ளடக்கவுள்ள அம்சங்களை ஆராய்க.

6. பிறழ்நடத்தையானது சேவைகள் முடிவுறுத்தலை நியாயப்படுத்துகின்றதா அல்லது அல்லவா என்ற வினாவானது அப் பிறழ்நடத்தையின் தன்மை, வேலையின் வகை மற்றும் வேலைத்தலத்தின் முக்கிய அம்சங்கள் உட்படப் பல காரணிகளில் தங்கியுள்ளது.

தீர்க்கப்பட்ட வழக்குகளை ஆதாரங் காட்டி மேலுள்ள கூற்றின் வலிதாந்தன்மையை மதிப்பீடு செய்க.

7. வேலையாட்கள் உரிமைகள் கற்கை நிலையமானது "தொழிற் சட்ட மறுசீரமைப்பு" என்ற தொனிப்பொருளில் தேசிய கருத்தரங்கொன்றை ஒழுங்கு செய்தது. சட்ட மறுசீரமைப்பிற்காகப் பின்வரும் பரிந்துரைகள் செய்யப்பட்டுள்ளன:

(அ) வேலையாட்களின் தொழிற் சங்கமொன்றின் பிரதிநிதியொருவர் "தொழிற் சங்கக் கட்டளைச் சட்டமானது வேலை நிறுத்தத்திற்கான உரிமையை வழங்காமையால், அக் கட்டளைச் சட்டமானது வேலை நிறுத்த உரிமையை வழங்குவதற்காகத் திருத்தப்படுதல் வேண்டும்" என ஆலோசனை வழங்கினார்.

(ஆ) தொழில்தருநர்களின் தொழிற்சங்கமொன்றின் பிரதிநிதியொருவர் "நாட்டில் வேலை நிறுத்தங்களைத் தடை செய்வதற்கான போதிய ஏற்பாடுகளை நியதிச் சட்டங்கள் கொண்டில்லாமையால், வேலை நிறுத்தங்களைத் தடை செய்வதற்கான அதிக தத்துவங்களை ஜனாதிபதிக்கும் அமைச்சருக்கும் வழங்கும் வகையில் பொருத்தமான நியதிச் சட்டங்கள் திருத்தப்படுதல் வேண்டும்" என ஆலோசனை வழங்கினார்.

இந்த ஆலோசனைகளுடன் நீர் உடன்படுகின்றீரா? உமது விடைக்கான காரணங்களைத் தருக.

*****

UNIVERSITY OF COLOMBO, SRI LANKA

FACULTY OF LAW

Bachelor of Laws Examination, Year IV - 2019

LABOUR LAW

(Three Hours)

Total Number of Questions: 07

Answer **any Four (04)** questions.

(Candidates will be penalized for illegible handwriting.)

1. (a) In comparison, the Commissioner plays more important role than the Minister in settlement of industrial disputes under the Industrial Disputes Act. Do you agree? Give reasons for your answer.

(b) Identify **a mechanism** which in your opinion is the most effective mechanism for settlement of industrial disputes under the Industrial Disputes Act, and explain the effectiveness of the mechanism in settlement of industrial disputes in the light of the provisions of the Act.

2. (a) Alpha Computers Company employed Mahen as a software technician subject to a probationary period of one year. His letter of appointment required him to complete the following programs during the probationary period:

- Professional Diploma in Information Technology (IT) ; and
- Advanced Training Program in Information Technology.

Mahen completed these requirements within the first six months of his probationary period. He received incentives for his performance during the

probationary period. His probationary period ended on 04 April 2019, but the Company has not given a letter of confirmation of his services. Mahen wishes to know whether he could seek any relief if his services are terminated by the Company. Advise Mahen.

(b) The Superior Courts of Sri Lanka have developed satisfactory guiding principles to decide whether the true nature of employment is 'permanent' or 'casual'.

Do you agree with the above statement? Give reasons for your answer.

3. Green Waves Company is a well-established electrical company in Colombo. The Company provides many services including mobile electrical maintenance services within the Colombo Municipal Council area. The Company engages seven persons as electrical technicians to provide mobile electrical maintenance services since 2015. They use the vehicles owned by the Company to visit the customers of the Company for electrical maintenance service. The Company pays 70% of the cost of maintenance of the vehicles and the balance is paid by the technicians. The Company provides the tools for the maintenance service. The agreement between the Company and the electricians has, *inter alia*, the following clauses:

(a) Company vehicles should not be used for private visits;

(b) You should be available to undertake electrical maintenance services at short notice;

(c) You are not entitled to the allowances that are paid to the employees of the Company;

(d) You are permitted to undertake your own electrical maintenance services outside the Colombo Municipal Council Area; and

(e) Your payment will be a commission calculated based on a formula introduced by the Company.

The technicians wish to know whether they are employees of the Company. Advise them.

5. Sri Lanka Law Students' Union intends to publish a Law Journal, and requests you to write an Article entitled "A Reflection on the Salient Features of the Payment of Gratuity Act in the light of Social Security of Workmen." You are expected to write the Article citing relevant provisions of the legislation and decided cases.

Discuss the points that you would include in the Article citing relevant statutory provisions and judicial decisions.

6. The question whether misconduct justifies termination of services or not depends on many factors including the nature of the misconduct, the type of work and the essential features of the workplace.

Assess the validity of the above statement citing decided cases.

7. Centre for the Study of Workers' Rights organized a National Symposium on the theme "Labour Law Reform". The following recommendations have been made for law reform:

(a) A representative of a workers' trade union suggested: "As the Trade Unions Ordinance does not provide for the right to strike, the Ordinance should be amended to provide for the right to strike."

(b) A representative of an employers' trade union suggested: "As the statutes do not have adequate provisions to prohibit strikes in the country, the relevant statutes should be amended to provide more powers to the President and the Minister to prohibit strikes."

Do you agree with the suggestions? Give reasons for your answer.

*****