කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය - ශ්‍රී ලංකාව

ශාස්ත්‍ර පීඨය

ශාස්ත්‍රවේදී දෙවන වසර පරීක්ෂණය (ආර්ථික විද්‍යාව) – 2016/2017

(දෙවන සෙමෙස්තර අවසාන)

ECN 2231 : - කළමනාකරණ න්‍යාය හා පිරිවැය

ඕනෑම ප්‍රශ්න හතරකට (04) පමණක් පිළිතුරු සපයන්න

1.

I. ඔබ දන්නා දේශීය ව්‍යාපාරයක මෙහෙවර ප්‍රකාශනය කෙටියෙන් සඳහන් කරන්න. පැහැදිලිව ලියන ලද මෙහෙවර දැක්මක් කුඩා ව්‍යාපාරයකට කොතරම් දුරට ප්‍රයෝජනවත් දැයි විස්තර කරන්න. (ලකුණු 15)

II. මෙහෙවර ප්‍රකාශනය ව්‍යාපාරයක සැලසුම් සකස් කිරීම සහ පාලන ක්‍රියාවලියට පහසුකම් සපයන ආකාරය විස්තර කරන්න. (ලකුණු 10)

2.

I. "කාර්යක්ෂමතාවය" (efficiency) හා "සඵලතාවය" (effectiveness) අතර වෙනස පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 5)

II. "සංකල්පමය කුසලතා" (conceptual skills) කළමණාකරුවෙකුට වැදගත් වන්නේ කෙසේදැයි සාකච්චා කරන්න. (ලකුණු 10)

III. කළමනාකරණ ක්‍රියාවලියේ ප්‍රධාන කාර්යන් 4 දක්වා ඒවා එකිනෙක සමග සම්බන්ධ වන්නේ කෙසේදැයි විස්තර කරන්න. (ලකුණු 10)

3.

I. " මිනිසුන්ට තම ජීවක අවශ්‍යතා උපතින්ම නොලැබෙන නමුත්, ජීවිත කාලය තුල උපයගන්නා අත්දැකීම් තුළින් එම අවශ්‍යතා සපුරාගනු ලබයි." අවශ්‍යතා සපයා ගැනීමේ අභිප්‍රේරණ න්‍යාය භාවිතා කරන ආකාරය විස්තර කරන්න. (ලකුණු 15)

II. කළමනාකරුවන් ආයතනික ක්‍රියාවලිය තුල අභිප්‍රේරණ න්‍යාය භාවිතා කරන ආකාරය විස්තර කරන්න. (ලකුණු 10)

4.

I. " හෙන්රි මින්ස්බර්ග්" ගේ කළමනාකරණ භූමිකා දහය (10) උදාහරණ සහිතව සැකවින් විස්තර කරන්න.

(ලකුණු15)

II. ව්‍යාපාරයක් ගෝලීය පර්යාවලෝකය තුළින් දැකීමේ වැදගත්කම උදාහරණ සහිතව සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 10)

5.

I. "ව්‍යුහය මගින් උපාය මාර්ග " (structure follows strategy) පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 10)

II. ආයතනික ව්‍යුහ තුන තාර්කිකව ඇගයීමට ලක් කරමින් එම ව්‍යුහයන්හි වාසි හා අවාසි දක්වන්න. (ලකුණු 15)

6.

I. කළමනාකරුවන් (managers) හා නායකයින් (leaders) අතර වෙනස පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 5)

II. කණ්ඩායම් නායකයකු සතු විශේෂ කාර්යන් හතර පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 10)

III. ප්‍රභාසම්පන්න නායකයන් (charismatic leaders) සතු ගුණාංග ලක්ෂණ හඳුන්වන්න.

(ලකුණු 10)